

1.1 Visie, missie & KAM-beleid

Visie

WU NL hanteert maatschappelijk verantwoord ondernemen als belangrijk uitgangspunt. Nieuwe marktkansen worden geboden door blijvende aandacht voor: kwalitatief hoogwaardige en duurzame producten & diensten, medewerkers (in dienst en derden) veilig en gezond laten werken en een zo laag mogelijke belasting van het milieu. Ter bijdrage aan duurzaam ondernemerschap investeert het bedrijf in materieel dat voldoet aan de hoogste (euro) normen.

Missie

WU NL streeft ernaar een partner, voornamelijk voor zakelijke klanten en instellingen, te zijn op het gebied van tijdelijke huisvestingsproblemen in de ruimste zin van het woord. Getracht wordt dit op een kwalitatief hoogstaande, veilige, gezonde en milieuverantwoorde manier waar te maken.

Kernwaarden

- Kwaliteit
- Duurzaamheid en innovatie
- Continuïteit
- Betrouwbaarheid
- Regionale samenwerking

KAM-beleid

De directie van WU NL ziet het als haar plicht al haar activiteiten, producten en diensten te realiseren met goed opgeleid personeel en de meest geschikte materialen, gereedschappen en middelen ten einde te voldoen aan de vastgestelde en vanzelfsprekende eisen en wensen van opdrachtgevers. Het beleid is er op gericht iedere medewerker op een zo veilig mogelijke manier aan het arbeidsproces te laten deelnemen om zo de veiligheid en gezondheid van het personeel te waarborgen (voorkomen van persoonlijk letsel), het algemeen welzijn van de medewerkers te bevorderen en het milieu zo weinig mogelijk schade toe te brengen. Bovenstaande impliceert ook de zorg voor veiligheid en gezondheid van derden.

De directie is zich er terdege van bewust dat hierdoor niet alleen de belangen van de medewerker en werkgever, maar ook die van de klant/opdrachtgever gediend worden. Bovenvermelde doelstellingen geven immers direct en indirect aanleiding tot een efficiëntere organisatie, het voorkomen van materiële schade en letselschade en ten gevolge, een reductie van de kosten.

Het werven, opleiden en voorlichten van onze medewerkers en het inkopen van kwalitatief betrouwbare producten & derden (leveranciers, ZZP-ers en onderaannemers) moeten er voor zorgen dat de kwaliteit van de geleverde producten en diensten gewaarborgd en waar mogelijk verbeterd wordt.

Eenzijds zal de directie zelf initiatieven nemen ter verhoging/verbetering van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Anderzijds doet de directie een beroep op de medewerking van haar medewerkers. Dit is een continu proces.


Van alle medewerkers, zowel in lijn als in staffunctie (zoals vastgelegd in het organogram en de functieomschrijvingen vermeld in het KAM-handboek), wordt geëist dat zij de doelstellingen van de directie ondersteunen. Van ieder personeelslid wordt verwacht dat hij/zij zijn/haar arbeid uitvoert, overeenkomstig de KAM-regels van het bedrijf. Bovendien wordt van alle medewerkers verwacht dat zij collega's die op een onveilige of ongezone manier arbeid verrichten, hierop attent maken. Om dit continu te bewaken en te verbeteren is een KAM-functionaris aangesteld.

Om de continuïteit te waarborgen, streeft de directie van WU NL naar omzet en winst handhaving en waar mogelijk verhoging.

Om bovenstaande te waarborgen is een zorgsysteem opgezet. Dit systeem wordt door externe onafhankelijke certificerende instellingen periodiek getoetst aan de vigerende versies van de normen:

- VCA (Veiligheid, Gezondheid en Milieu);
- NEN-EN-ISO 9001 (Kwaliteit).

Opgesteld namens de algemeen directeur van Warsco Units Nederland B.V.
Ravenstein, 1 september 2017


.....
Dhr. J.W.J.A. van Orsouw
Algemeen directeur

